

Palkitsemis- raportti 2023



Aktia Pankki Oyj:n hallintoelimiä koskeva palkitsemisraportti 2023

Tässä Aktia Pankki Oyj:n (jäljempänä Aktia) hallintoelimiä koskevassa palkitsemisraportissa kuvataan sitä, miten Aktia on vuonna 2023 soveltanut palkitsemista koskevia ohjeitaan. Raportissa käsitellään Aktian hallituksen (jäljempänä hallitus) ja toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista ajalla 1.1.2023–31.12.2023. Raportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodin (1.1.2020) suosituksiin sekä arvopaperimarkkinalakiin (746/2012), osakeyhtiölakiin (624/2006) ja Valtiovarainministeriön asetukseen (608/2019). Aktia noudattaa lisäksi luottolaitoslain (610/2014) säännöksiä palkitsemisjärjestelmistä. Raportin on tarkastanut Aktian Palkitsemis- ja Corporate Governance -valiokunta (jäljempänä valiokunta), ja hallitus on hyväksynyt sen. Raportti esitellään Aktian yhtiökokouksessa 3.4.2024, jolloin osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen sen sisällöstä.

Yleiskatsaus palkitsemisesta Aktiassa vuonna 2023

Aktian hallintoelinten palkitseminen perustuu Aktian toimielinten palkitsemista koskevaan ohjeeseen, joka esiteltiin neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten yhtiökokouksessa 16.4.2020. Ohjetta sovelletaan vuoden 2024 yhtiökokoukseen asti. Palkitsemiseen liittyvää päätöksentekoprosessia, siten kuin se määrittellään toimielinten palkitsemista koskevassa ohjeessa, on noudatettu palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa vuonna 2023. Toimielinten palkitsemisohjeesta ei vuonna 2023 tehty väliaikaisia poikkeamia. Hallitus ei myöskään havainnut vuonna 2023 sellaisia olosuhteita tai toimia, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeita, joita sovelletaan toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuvaan palkitsemiseen. Hallitus varmistaa, että palkitsemisperiaatteet ja palkitseminen tukevat jatkossakin konsernin strategian toteuttamista kaikissa olosuhteissa.

Aktian palkitsemisperiaatteet

Aktia on sitoutunut kehittämään koko konsernin vahvaa suoritusperusteisen palkitsemisen kulttuuria. Aktian palkitsemispolitiikka perustuu konsernin strategiaan, tavoitteisiin, arvoihin ja pitkän aikavälin etuihin. Aktian vision tukemiseksi, ohjaamiseksi ja saavuttamiseksi on tärkeää, että Aktia kykenee houkuttelemaan, säilyttämään, kehittämään ja palkitsemaan oikeanlaista osaamista. Palkitsemispolitiikka antaa puitteet kestävän, pitkän aikavälin arvonluonnin palkitsemiseen osakkeenomistajan edun mukaisesti. Aktian palkitsemisperiaatteet on luotu tukemaan ja palkitsemaan sellaista suoriutumista, joka on linjassa yrityksen strategian, pitkän ajan taloudellisen tuloksen sekä yksilön henkilökohtaisen suoriutumisen kanssa. Palkitsemisen Aktiassa tulee ohjata kohti tehokasta ja tarkoituksenmukaista riskienhallintaa ja hillitä liiallisten riskien ottamista niin, että eturistiriidoilta vältytään.

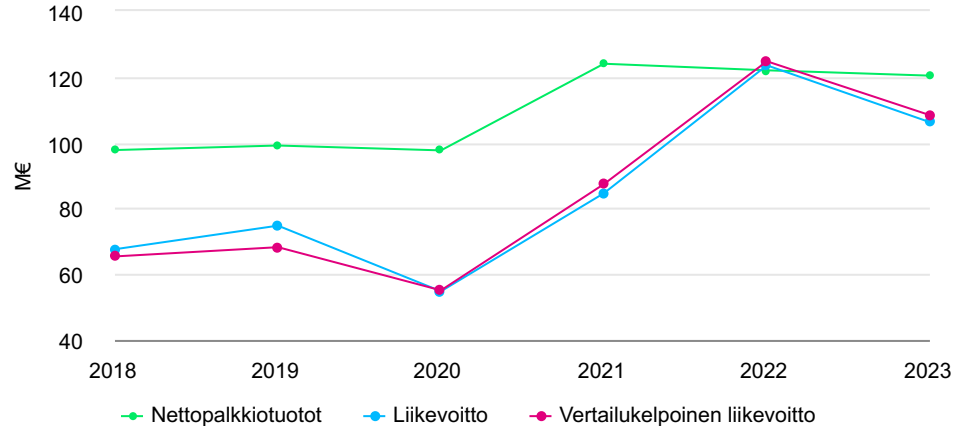
Valiokunta on arvioinut toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkiotasoa ja -rakennetta, jotta ne vastaavat suoriutumista ja ovat kilpailukykyiset suhteessa vertailukelpoisiin toimijoihin alalla. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tilikaudella 2023 ansaitsemat muuttuvat palkkiot perustuvat johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelmaan, joka otettiin käyttöön alkuvuodesta. Uudessa ohjelmassa yhdistyvät pitkän ja lyhyen aikavälin palkitseminen. Hallitus määritteli uuden ohjelman ansaintamahdollisuudet ja suoritustavoitteet tilikauden alussa. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen odotetaan kasvattavan ja ylläpitävän merkityksellistä Aktian osakkeiden omistusta, jotta johdon intressi olisi yhdenmukainen osakkeenomistajien etujen kanssa. Aktian johtoryhmään (ml. toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen) sovelletaan omistusvelvoitetta, jonka mukaan palkitsemisjärjestelmästä ansaittuja osakkeita ei saa myydä ennen kuin henkilön osakeomistus Aktiassa vastaa henkilön vuotuista peruspalkkaa.

Aktia tuloksen ja palkitsemisen kehitys

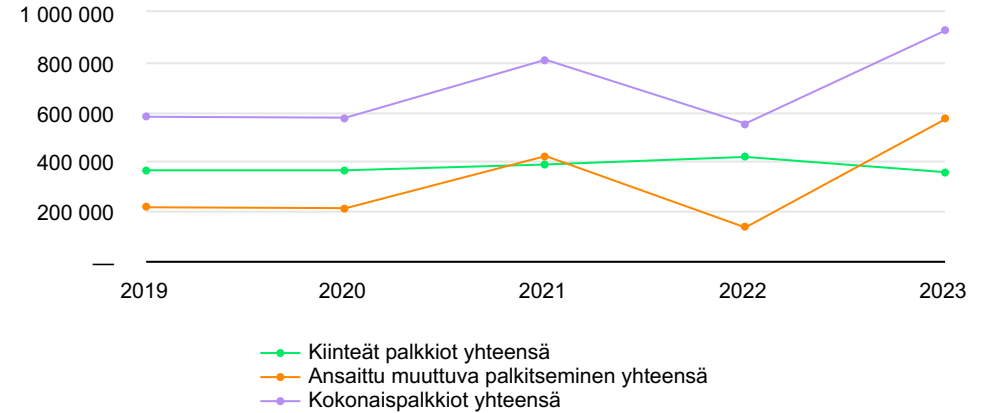
Vuosi 2023 oli Aktialle taloudellisesti menestyksekkäs. Vahvan vertailukelpoisen liikevoiton myötä ansaitut muuttuvat palkkiot ovat korkeammat kuin vuonna 2022. Koko vuoden vertailukelpoinen liikevoitto oli 108,4 miljoonaa euroa, kun taas vuoden 2022 voimassa olleiden standardien mukaisesti raportoitu liikevoitto oli 65,4 miljoonaa euroa (IFRS17:n mukaisesti oikaistuna 124,7 miljoonaa euroa). Vertailukelpoiseen liikevoittoon vaikuttivat erityisesti korkokatteen vahva kehitys, kestävä kustannusten hallinta ja maltilliset luottotappiot.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkitseminen perustuu taloudellisiin mittareihin. Yhtiön taloudellinen menestys vuonna 2023 näkyy palkitsemisessa, ja muuttuvat palkkiot kasvoivat vuoteen 2022 verrattuna. Seuraavissa kaavioissa esitetään Aktia Pankin toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen kehitys sekä työntekijän keskimääräinen palkkakehitys viiden vuoden ajalta.

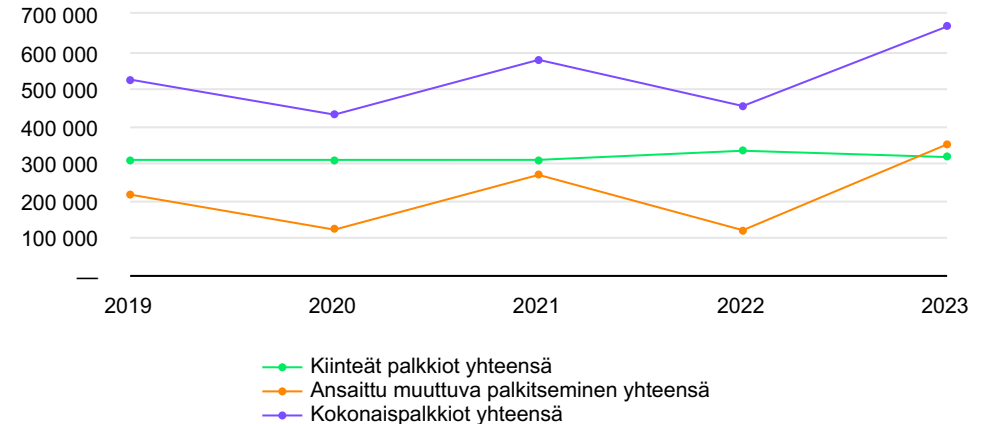
Aktia Pankin taloudellinen tulos



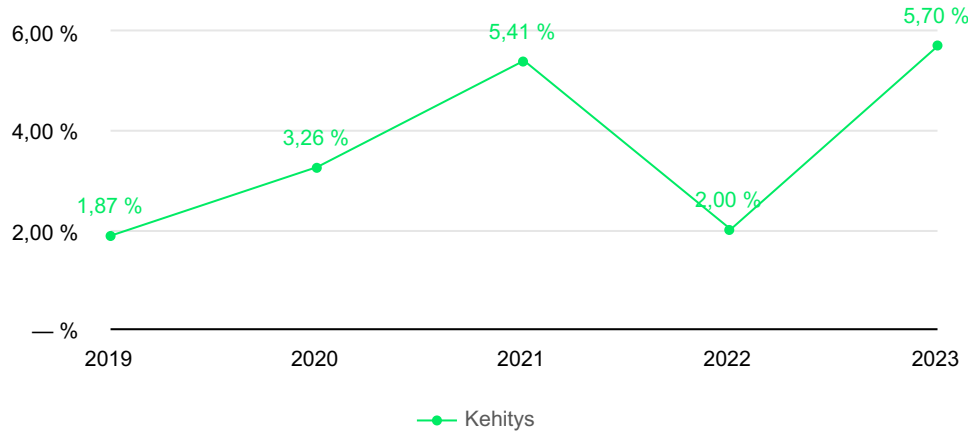
TOIMITUSJOHTAJA



TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN



Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys



Aktian hallituksen palkitseminen 2023

Aktian varsinainen yhtiökokous 2023 vahvisti Aktian hallituksen jäsenen palkkiot **64 300** euroon puheenjohtajan osalta, **43 000** euroon varapuheenjohtajan osalta ja **35 000** euroon jäsenen osalta. Jäsenille maksettiin myös kokouspalkkiona 700 euroa jokaisesta kokouksesta, johon he osallistuivat. Lisäksi yhtiökokous päätti, että mikäli kokoukseen osallistuminen edellyttää hallituksen jäseneltä matkustamista oman asuinmaansa ulkopuolelle, kokouspalkkio on 1 400 euroa. Lisäksi hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille maksetaan vuosittain **8 000** euron lisäpalkkio. Palkkiot koskevat ajanjaksoa vuoden 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Vuonna 2023

Aktian hallituksen jäsenille maksetut korvaukset ilmenevät oikeanpuoleisesta taulukosta.

Noin 40 prosenttia hallituksen jäsenten vuosittaisesta palkkiosta maksettiin Aktian osakkeina. Hallituksen jäseniä kannustetaan pitämään kyseiset osakkeet Aktian hallitusmandaattiansa ajan.

Suomen verohallinnon matkustamiseen liittyvien ohjeiden mukaan matkustamisesta ja majoittumisesta aiheutuneet kulut maksetaan hallituksen jäsenille heidän tehdessä matkoja, jotka liittyvät suoraan hallitustyöhön. Aktia on lisäksi ottanut vapaaehtoisen työnantajan eläkevakuutuksen hallituksen jäsenille.

Hallituksen palkkiokehitys

Hallitus	2019	2020	2021	2022	2023
Puheenjohtajan vuosittainen palkkio	61 200	61 200	64 300	64 300	64 300
Varapuheenjohtajan vuosittainen palkkio	34 650	34 650	36 400	43 000	43 000
Hallitusjäsenen vuosittainen palkkio	27 140	27 140	28 500	35 000	35 000
Kokouspalkkio	500	500	500	500	700
Kokouspalkkio, valiokunnan puheenjohtaja	1 000	1 000	1 000	500	700
Vuosittainen palkkio, valiokunnan puheenjohtaja	—	—	—	8 000	8 000

Hallituksen palkkiot 2023

EUR		Hallituksen palkkiot/ vuosi, brutto	Hallituksen ja valiokunnan kokouspalkkiot	Palkkiot yhteensä
Lasse Svens	Hallituksen puheenjohtaja, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan ja riskivaliokunnan jäsen	64 712	22 400	87 112
Timo Vättö	Hallituksen varapuheenjohtaja, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan puheenjohtaja	51 326	19 400	70 726
Ann Grevelius	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	35 000	7 700	42 700
Carl Haglund	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen	35 000	11 900	46 900
Maria Jerhamre Engström	Hallituksen jäsen, riskivaliokunnan puheenjohtaja	43 275	18 500	61 775
Harri Lauslahti	Hallituksen jäsen, riskivaliokunnan jäsen	35 224	15 700	50 924
Sari Pohjonen	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	43 000	15 100	58 100
Johannes Schulman	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	35 000	13 500	48 500
Entisiä hallituksen jäseniä				
Johan Hammarén	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen		7 500	7 500
Olli-Petteri Lehtinen	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, riskivaliokunnan jäsen		8 000	8 000
Yhteensä		342 537	139 700	482 237

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioiden kehitys (ansaitut)

Toimitusjohtaja	2019	2020	2021	2022	2023
Peruspalkka	312 000	312 000	335 400	360 600	304 468
Lyhyen aikavälin kannustin	65 000	39 000	120 120	—	—
Pitkän aikavälin kannustin	150 234	141 045	269 948	134 077	34 179
Lisäeläke	52 000	52 000	52 000	57 200	52 078
Lisäosakkeet	—	31 699	31 195	—	—
Johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä					535 018
Kiinteät palkkiot yhteensä	364 000	364 000	387 400	417 800	356 546
Ansaittu muuttuva palkitseminen yhteensä	215 234	211 744	421 263	134 077	569 197
Kokonaispalkkiot yhteensä	579 234	575 744	808 663	551 877	925 743

Vuosilta 2019–2022 esitetty toimitusjohtaja Mikko Ayubin palkkiot. Juha Hammaren nimettiin vuonna 2023 väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi ja sittemmin toimitusjohtajaksi. Koko vuoden luvut esitetty Juha Hammarénin osalta vuodelta 2023.

Toimitusjohtajan sijainen	2019	2020	2021	2022	2023
Peruspalkka	264 468	264 468	264 468	288 911	272 000
Lyhyen aikavälin kannustin	54 000	33 000	92 564	33 059	—
Pitkän aikavälin kannustin	161 320	88 374	175 683	86 851	34 114
Lisäeläke	44 000	44 000	44 068	44 078	44 000
Johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmä					316 000
Kiinteät palkkiot yhteensä	308 468	308 468	308 536	332 989	316 000
Ansaittu muuttuva palkitseminen yhteensä	215 320	121 374	268 247	119 910	350 114
Kokonaispalkkiot yhteensä	523 788	429 842	576 783	452 899	666 114

Vuosilta 2019–2022 esitetty toimitusjohtajan sijaisen Juha Hammarénin palkkiot. Anssi Huhta nimitettiin vuonna 2023 toimitusjohtajan sijaiseksi. Koko vuoden luvut esitetty Anssi Huhdan osalta vuodelta 2023.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen 2023

Kiinteä palkka ja luontoisedut

Vuoden lopussa toimitusjohtajan peruspalkka oli 26 039 euroa kuukaudessa ja toimitusjohtajan sijaisen 24 000 euroa kuukaudessa. Sekä toimitusjohtaja että toimitusjohtajan sijainen ovat oikeutettuja henkilöstöetuihin Aktian kulloinkin voimassa olevien periaatteiden mukaan. Toimitusjohtaja ja

toimitusjohtajan sijainen ovat oikeutettuja lisäeläketurvaan Aktian johtoryhmälleen ottaman maksuperusteisen vapaaehtoisen ryhmäeläkevakuutuksen mukaan. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on oikeus vapaakirjaan, mikäli heidän sopimuksensa pituus on vähintään viisi (5) vuotta. Vuosittainen maksu lisäeläkkeeseen vastaa suuruudeltaan kahden kuukauden peruspalkkaa henkilöä kohti. Ohjelman kustannukset vuonna 2023

olivat 52 078 euroa toimitusjohtajan osalta ja 44 000 euroa toimitusjohtajan sijaisen osalta.

Muuttuvat palkkiot

Vuonna 2023 toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen olivat yhden suoritusperusteisen, vuonna 2023 käynnistetyin johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelman piirissä. Hallitus vahvisti ohjelman ansaintamahdollisuudet ja kriteerit tilikauden alussa. Kannustinohjelman osallistumisen ehtona oli osallistuminen Aktian henkilöstön AktiaUna-osakesäästöohjelmaan.

Aktia noudattaa rahoitussektorin muuttuviin palkkioihin liittyviä sääntöjä, mikä tarkoittaa, että ainakin puolet muuttuvista palkkioista tulee maksaa osakkeina. Merkittävää osaa ansaittujen muuttuvien palkkioiden maksusta lykätään noin neljällä (4) vuodella, jota seuraa yhden vuoden odotusaika. Hallituksen tulee lisäksi aina muuttuvia palkkioita maksaessaan ottaa huomioon konsernin riskienvalvontatoiminnon arvio siitä, että maksun suorittamiselle ei ole estettä huomioiden konsernin omat varat, likviditeetti ja avainhenkilön suoriutuminen tehtävästään siltä osin, mitä pakolliset määräykset, konsernin strategia, säännöt ja hyvät toimintatavat edellyttävät.

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen perusteella toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettavan kokonaiskorvauksen muuttuvan ja kiinteän palkkion osien välinen suhde saa olla korkeintaan 200 prosenttia.

Johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma 2023

Johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma sai vuonna 2023 vastata korkeintaan 200 prosenttia toimitusjohtajan ja noin 180 prosenttia toimitusjohtajan sijaisen kiinteästä peruspalkasta vuoden alussa.

Tavoitteet perustuvat konsernin vertailukelpoiseen liikevoittoon (50 %), strategiaan asiakaskokemustarpeisiin (20 %), henkilöstön halukkuuteen suositella Aktiaa työnantajana (eNPS, 10%) ja henkilökohtaisiin määrällisiin ja laadullisiin tavoitteisiin (20 %), joiden tarkoituksena on kannustaa ja mitata strategian toteuttamisen kehitystä Aktian pitkän ajan taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Aktia ylitti liikevoittotavoitteen maksimitason, saavutti asiakaskokemustavoitteen tavoitetason ja ylitti parantuneen eNPS-tuloksen myötä tavoitteen minimitaso. Yksilöllisten tavoitteiden osalta sekä toimitusjohtaja että toimitusjohtajan sijainen ylittivät tavoitetason.

Toimitusjohtaja saavutti 77 prosenttia ja toimitusjohtajan sijainen 80 prosenttia maksimaalisesta tavoitetasosta vuonna 2023. Toimitusjohtajan kokonaisansainta ohjelmasta oli 585 018 euroa ja toimitusjohtajan sijaisen 385 748 euroa. Puolet suoritusjakson aikaan ansaitusta palkkiosta muunnetaan suoritusjakson jälkeen Aktian osakkeiksi ja maksetaan viidessä erässä vuosina 2024, 2025, 2026, 2027 ja 2028. 40 prosenttia kokonaisansainnosta maksetaan keväällä 2024, ja 60 prosenttia lykätään vuosille 2025–2028 ohjelman sääntöjen ja sovellettavan sääntelyn mukaisesti.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma: Aktia Una -osakesäästöohjelma 2022-2023

Aktian pitkän aikavälin palkitseminen perustuu osakepohjaiseen palkitsemisjärjestelmään, johon osallistuville tarjotaan mahdollisuus sijoittaa Aktian osakkeisiin ja siten oikeus saada lisäosakkeita (matching-osakkeita). Osakkeet ansaitaan palkkiona kaikille työntekijöille suunnatun osakesäästöohjelma AktiaUnan kautta. AktiaUnan kautta toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle on tarjottu mahdollisuus panna sivuun (säästää) enintään kaksitoista (12) prosenttia vuotuisesta palkastaan käytettäväksi Aktian osakkeiden hankkimiseen alennettuun hintaan (-10 %). Vastineena osallistujat ansaitsevat yhden Aktian matching-osakkeen (brutto) kutakin ohjelman kautta hankittua osaketta kohden. Matching-osakkeet annetaan säästökauden alusta alkavan noin kahden (2) vuoden odotusajan jälkeen, mikäli henkilön työ- tai toimisopimus ei ole päättynyt, eikä henkilö ole myynyt ohjelman puitteissa hankittuja osakkeita.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2023 maksetut palkkiot

Vuonna 2023 toimitusjohtajalle maksettiin palkkioina yhteensä 474 280 euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 385 130 euroa. Vuonna 2023 ansaittujen muuttuvien palkkioiden maksua on lykätty ohjelmien ehtojen sekä voimassa olevan rahoitussektorin sääntelyn mukaisesti.

Sivulla 7 olevat kaaviot kuvaavat toimitusjohtaja Juha Hammarénille ja toimitusjohtajan sijaiselle Anssi Huhdalle vuonna 2023 maksettujen palkkioiden jakautumista. Kaaviossa kuvatut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet on maksettu raportointivuoden 2023 aikana. Vuonna 2023 maksettu lyhyen aikavälin kannustin sisältää vuodelta 2022 ansaittua ja vuonna 2023 maksuun tullutta osuutta. Loput kyseisestä

kannustimesta on lykätty maksettavaksi seuraavina neljänä (4) vuotena.

Vuonna 2023 maksettu pitkän aikavälin kannustin sisältää ansaintakausilta 2019–2020, 2020-2021 ja 2021-2022 ansaitut ja vuonna 2023 maksuun tulleet osat. Pitkän aikavälin kannustin on maksettu osin osakkeina ja osin rahana kattaen osakemaksusta syntyvät verot. Peruspalkassa on huomioitu vuonna 2023 maksettu lomarahana.

Entiselle toimitusjohtajalle maksetut palkkiot vuodelta 2023

Mikko Ayub jätti tehtävänsä Aktian toimitusjohtajana 27.2.2023. Mikko Ayubin sopimus päättyi kuuden (6) kuukauden irtisanomisajan jälkeen 31.8.2023.

Tammikuun ja elokuun 2023 välisenä aikana entiselle toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa (sis. lomarahat) yhteensä 266 552 euroa. Sopimuksen päättymisen jälkeen maksettiin sopimuksen mukainen korvaus työsuhteen päättämisestä, jonka määrä vastasi yhdeksän (9) kuukauden kiinteää palkkaa, sekä korvaus kilpailukiellosta. Irtisanomiskorvauksen ja kilpailukieltokorvauksen yhteissumma oli 326 040 euroa. Mikko Ayubille ei maksettu lyhyen aikavälin palkkiota vuodelta 2022. Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2021-2022 Mikko Ayub ansaitsi 134 077 euron palkkion, josta vuonna 2023 maksettiin 90 290 euroa. Loput ansaitusta pitkän aikavälin palkkiosta lykättiin maksettavaksi seuraavien neljän vuoden aikana. Vuoden 2023 aikana maksettiin lisäksi aiemmilta vuosilta lykättyjä muuttuvia palkkioita yhteensä 20 520 euroa. Kokonaisuudessaan entiselle toimitusjohtajalle Mikko Ayubille maksettiin vuonna 2023 yhteensä 703 132 euroa.

Yhteenveto meneillään olevista LTI-ohjelmista

TOIMITUSJOHTAJA	Ohjelma	AktiaUnan* kautta hankitut osakkeet	Matching- osakkeet, AktiaUna- ohjelma	Enimmäismäärä		Ansaitut osakkeet yhteensä brutto	Palkkioiden maksuaika- taulu
				matching- osakkeita, UnaPSP- ohjelma	Toteuma% Suorite- perusteinen ohjelma		
	LTI 2018-2019	1 336	1 336	16 032	92 %	16 085	2020 - 2023
	LTI 2019-2020	3 132	3 132	37 584	30 %	14 407	2021 - 2024
	LTI 2020-2021	2 256	2 256	27 072	73 %	22 019	2022 - 2026
	LTI 2021-2022	2 028	2 028	24 336	46 %	13 223	2023 - 2027
	LTI 2022-2023**	3 707	3 707	—	— %	3 707	2024

TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN

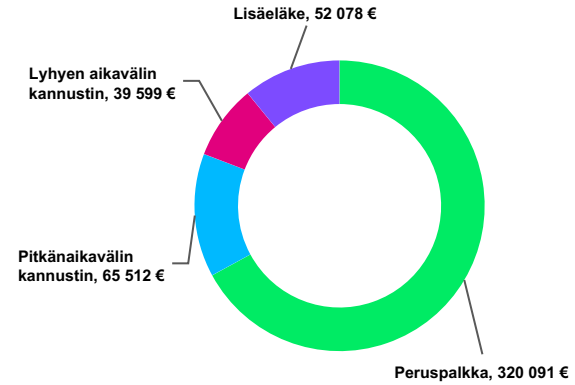
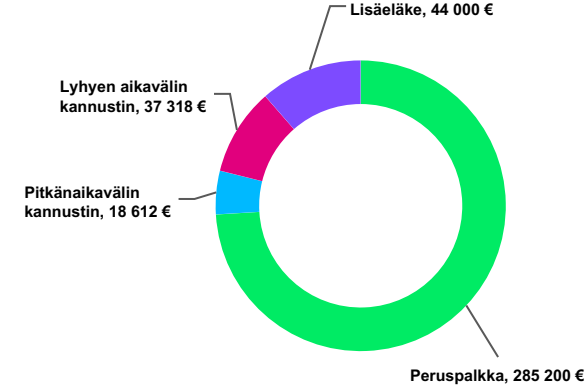
LTI 2018-2019	2 066	2 066	16 528	92 %	17 272	2020 - 2023
LTI 2019-2020	2 655	2 655	21 240	30 %	9 027	2021 - 2024
LTI 2020-2021	2 095	2 095	16 760	73 %	14 330	2022 - 2026
LTI 2021-2022	1 862	1 862	14 896	45 %	8 565	2023 - 2027
LTI 2022-2023**	3 700	3 700	—	— %	3 700	2024

* Osallistuja hankkii osakkeita nettopalkallaan ja saa oikeuden matching-osakkeiden ja suoriteperusteisten osakkeiden hankintaan.

** Uusi johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma perustettiin 2023 korvaamaan aiemman UnaPSP-ohjelman 2022-2023. Uuden järjestelmän maksatus on kuvattu edellisellä sivulla kohdassa "Johdon ja avainhenkilöiden kannustinohjelma 2023".

Irtisanomisehdot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Mikäli irtisanominen tapahtuu Aktian toimesta, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen saavat irtisanomisajan palkan lisäksi rahasumman (eroraha), joka vastaa yhdeksän (9) kuukauden rahapalkkaa. Tämä ei kuitenkaan päde, mikäli irtisanominen tapahtuu syistä, jotka olisivat oikeuttaneet sopimuksen purkamisen.

Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut palkkiot**Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2023 maksetut palkkiot**

Yhteystiedot

Aktia Pankki Oyj, PL 207

Arkadiankatu 4–6, 00101 Helsinki

Puhelin 010 247 5000

Konserni- ja sijoittajasivut: www.aktia.com

Verkkopalvelut: www.aktia.fi

Yhteydenotot: ir@aktia.fi

Sähköposti: etunimi.sukunimi@aktia.fi

Y-tunnus: 2181702-8

BIC/S.W.I.F.T: HELSFIHH

