

Aktia Pankki Oyj:n hallintoelimiä koskeva palkitsemisraportti 2020

Hyvä osakkeenomistaja

Tässä Aktia Pankki Oyj:n (jäljempänä Aktia Pankki) hallintoelimiä koskevassa palkitsemisraportissa esitellään sitä, miten Aktia Pankki on implementoinut Palkka- ja palkkiopolitiikkansa vuonna 2020. Raportissa käsitellään Aktia Pankki Oyj:n hallituksen (jäljempänä hallitus) ja toimitusjohtajan sekä varatoimitusjohtajan palkitsemista ajalla 1.1.2020–31.12.2020. Raportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodin (1.1.2020) suosituksiin sekä arvopaperimarkkinalakiin (746/2012), osakeyhtiölakiin (624/2006) ja Valtiovarainministeriön asetukseen (608/2019). Aktia Pankki noudattaa myös luottolaitoslain (213/2013) palkitsemisjärjestelmiin liittyviä säännöksiä.

Raportti on tarkastettu Aktia Pankin palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan (jäljempänä valiokunta) toimesta ja hallitus on hyväksynyt sen. Raportti esitellään Aktia Pankin yhtiökokouksessa 13.4.2021, jolloin osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen sen sisällöstä.

Yleiskatsaus palkitsemisesta Aktia Pankissa vuonna 2020

Aktia Pankin hallintoelinten palkitseminen perustuu Palkka- ja palkkiopolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten yhtiökokouksessa 16.4.2020. Poliittikkaa sovelletaan vuoden 2024 yhtiökokoukseen asti, mikäli hallitus ei päättää tuoda sitä käsiteltäväksi aikaisempaan yhtiökokoukseen neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten.

Palkitsemiseen liittyvää päätöksentekoprosessia, siten kuin se määritellään Palkka- ja palkkiopolitiikassa, on noudatettu palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa vuonna 2020. Palkka- ja palkkiopolitiikkaan ei vuonna 2020 sovellettu väliaikaisia poikkeamia. Hallitus ei myöskään huomionnut mitään olosuhteita tai toimia, jotka olisivat voineet johtaa tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeita, joita sovelletaan toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitsemisen yhteydessä vuonna 2020. Aktia Pankin pitkän aikavälin etuja tukeakseen, hallitus käytti kuitenkin oikeuttaan huomioida koronaviruspandemiasta johtuvan poikkeuksellisen liiketoimintaympäristön tekemällä muutoksia suorituskriteereihin, joita sovellettiin muuttuviin palkkioihin vuonna 2020. Hallitus varmistaa, että Palkka- ja palkkiopolitiikka sekä palkitseminen jatkaa konsernin strategian tukemista jatkossa kaikissa tilanteissa.

Aktia Pankin palkitsemisperiaatteet

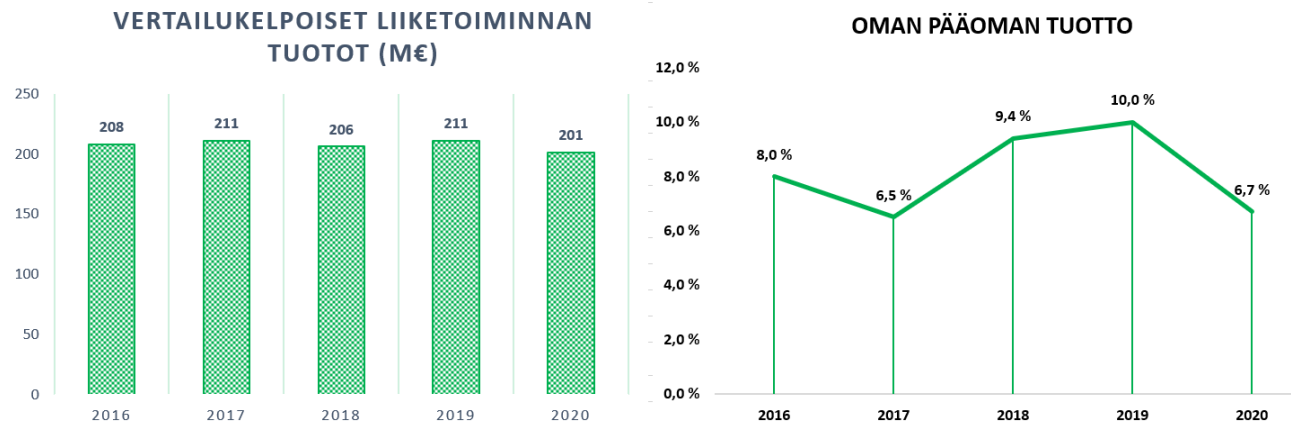
Aktia Pankki on sitoutunut kehittämään vahvaa suoritusperusteisen palkitsemisen kulttuuria koko organisaation laajuudessa. Osana Aktia Pankin uudistamista, hallitus on kehittänyt palkitsemismalleja tukemaan kustannusten hallinnan tarvetta, ja siten muuttuvien osien lisääntynyttä painoa. Aktia Pankin palkitsemisperiaatteet on luotu tukemaan ja palkitsemaan sellaista suoriutumista, joka on linjassa yrityksen strategian, pitkän ajan taloudellisen tuloksen sekä yksilön henkilökohtaisen suoriutumisen kehityksen kanssa. Palkitsemisen tulee ohjata kohti tehokasta ja tarkoituksenmukaista riskienhallintaa ja hillitä liiallisten riskien ottamista niin, että liiallista riskinottoa ei palkita, ja että intressiristiriidoilta vältytään konsernissa.

Valiokunta on määrittänyt, että toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitsemisen kokonaistaso ja -rakenne ovat linjassa suoriutumisen kanssa, ja että ne ovat kilpailukykyisiä suhteessa olennaisiin vertaisryhmiin markkinoilla. Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan muuttuvat palkkiot koostuvat lyhytaikaisesta kannustinohjelmasta (jäljempänä STI) ja pitkäaikaisesta kannustinohjelmasta (jäljempänä LTI). Hallitus on vuoden alussa päättänyt molempiin ohjelmiin liittyvistä ansaintamahdollisuuksista ja suoritustavoitteista. Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan odotetaan kasvattavan ja ylläpitävän

merkityksen osakeomistuksen Aktia Pankin osakkeissa, jotta intressi tukisi ja olisi yhdenmukainen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Aktia Pankin tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Tulos palautui nopeasti haastavan kevään jälkeen. Lisäksi korkokatteen hyvä kehitys jatkui ja Aktian markkinaosuus asuntolainoista nousi. Vahva strateginen fokus varainhoidossa jatkui.

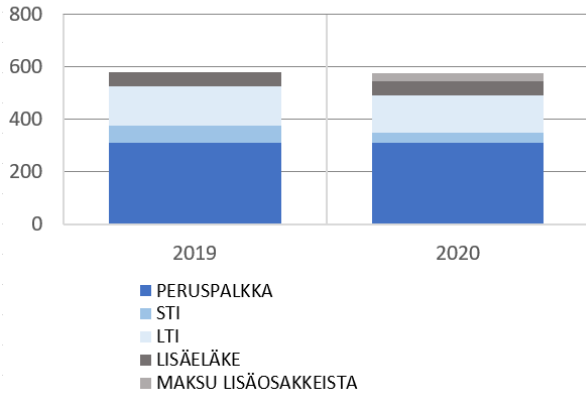


Hallitus on arvioinut toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan vuoden 2020 kokonaispalkitsemisen. Koronaviruksesta johtuvan poikkeuksellisen liiketoimintaympäristön vuoksi hallitus päätti elokuussa 2020 sopeuttaa LTI-suoritusavoitteita tukeakseen nopeaa palautumista, ylläpitääkseen vauhtia ja painottaa vuoden 2020 jälkimmäistä puolikasta. Linjassa vuoden 2020 suorituksen kanssa, lyhytaikaisen kannustinohjelman lopputulos oli alle tavoitetason. Pitkäaikaisen kannustinohjelman lopputulos, joka heijasti kahden vuoden suoritejaksoa ajalta 2019–2020, oli myös alle tavoitetason.

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan yhteenlasketut korvaukset vuonna 2020 olivat 575 000 euroa ja 443 000 euroa mainitussa järjestyksessä. Näitä esitellään seuraavassa kaaviossa ja seuraavissa taulukoissa.

Toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan, hallituksen ja keskimääräisen työntekijän ansaittu palkka, 5 vuotta

TOIMITUSJOHTAJAN NYKYISEN PALKKION KEHITYS (ANSAITU) 000 EUROA



Kaaviossa esitetään toimitusjohtajan ansaitsema korvaus vastaavan tilikauden aikana. Esimerkiksi vuonna 2020:

- Maksettu peruspalkka vuonna 2020
- Vuoden 2020 STI, maksetaan 2021–2024
- Vuoden 2019–2020 LTI, maksetaan 2021–2024*
- Lisäeläke maksettu 2020
- Maksu lisäosakkeina, maksettu 2020

TOIMITUSJOHTAJAN JA VARATOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOIDEN KEHITYS (ANSAITUT)

TOIMITUSJOHTAJA 000 EUROA	2016 ¹⁾	2017 ²⁾	2018 ³⁾	2019 ⁴⁾	2020
PERUSPALKKA	315	303	360	312	312
LYHYTAIKAINEN KANNUSTIN (STI)	0	0	0	65	39
PITKÄAIKAINEN KANNUSTIN (LTI)	0	91	0	150	141
LISÄELÄKE	232	93	4	52	52
MAKSU LISÄOSAKKEISTA					31
PALKKIOT YHTEENSÄ	547	487	364	579	575

KEHITYS:

¹⁾ 2016 Jussi Laitinen

²⁾ 2017 Jussi Laitinen (3.3.2017 asti) Peruspalkka/STI/LTI/lisäeläke: 46/0/0/55, Martin Backman: 257/0/91/38

³⁾ 2018 Martin Backman (7.3.2018 asti) Peruspalkka/STI/LTI/lisäeläke: 282/0/46/4, Mikko Ayub: 78/0/0/0

⁴⁾ 2019 - Mikko Ayub

* osakkeen hinta 31.12. kyseisenä vuonna

VARATOIMITUSJOHTAJA 000 EUROA	2016 ⁵⁾	2017 ⁶⁾	2018 ⁷⁾	2019	2020
PERUSPALKKA	246	335	278	278	278
LYHYTAIKAINEN KANNUSTIN (STI)	20	16	26	54	33
PITKÄAIKAINEN KANNUSTIN (LTI)	30	17	162	172	88
LISÄELÄKE	126	94	41	44	44
PALKKIOT YHTEENSÄ	422	462	507	548	443

KEHITYS:

⁵⁾ 2016 Taru Narvamaa

⁶⁾ 2017 Taru Narvamaa (5.5.2017 asti) Peruspalkka/STI/LTI/lisäeläke: 89/0/6/59, Juha Hammarén: 246/16/9/35

⁷⁾ 2018 - Juha Hammarén (väliaikainen toimitusjohtaja)

* osakkeen hinta 31.12. kyseisenä vuonna

HALLITUKSEN PALKKIOKEHITYS

EUROA	2016	2017	2018	2019	2020
PUHEENJOHTAJAN VUOSITTAINEN PALKKIO	61 200	61 200	61 200	61 200	64 300
VARAPUHEENJOHTAJAN VUOSITTAINEN PALKKIO	34 650	34 650	34 650	34 650	36 400
HALLITUSJÄSENEEN VUOSITTAINEN PALKKIO	27 140	27 140	27 140	27 140	28 500
KOKOUSPALKKIO	500	500	500	500	500
VALIOKUNNAN KOKOUS	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000

KESKIMÄÄRÄISEN TYÖNTEKIJÄN PALKKAKEHITYS

EUROA	2016	2017	2018	2019	2020
KEHITYS	2,51 %	3,00 %	3,96 %	1,87 %	3,26 %

Hallituksen palkitseminen vuonna 2020

Aktia Pankin hallituksen palkitseminen 1.1.–31.12.2020

Aktia Pankki Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2020 vahvisti Aktia Pankki Oyj:n hallituksen jäsenten palkkiot. Jäsenille maksettiin vuosittaista palkkiota ja korvausta per osallistuttu kokous ajanjaksolle vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen vuoden 2021 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Valiokuntien puheenjohtajille myönnettiin kaksinkertainen kokouspalkkio kokouksista, joissa he toimivat puheenjohtajana. Vuonna 2020 Aktia Pankin hallituksen jäsenille maksetut korvaukset ilmenevät seuraavasta taulukosta.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUONNA 2020

		HALLITUKSET PALKKIOT VUOSI- TASOLLA BRUTTO*	HALLITUKSEN JA VALIOKUNNAN KOKOUS- PALKKIOT	PALKKIOT YHTEENSÄ
EUROA				
Hallituksen jäsenet 31.12.2020				
Lasse Svens	Puheenjohtaja Riskivaliokunnan jäsen	64 300	19 500	83 800
Arja Talma	Varapuheenjohtaja, Tilintarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	36 400	13 500	49 900
Christina Dahlblom	Jäsen, Palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan puheenjohtaja	28 500	17 000	45 500
Johan Hammarén	Jäsen, Palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen	28 500	13 000	41 500
Maria Jerhamre Engström	Jäsen, Riskivaliokunnan puheenjohtaja	28 500	19 000	47 500
Kari A.J. Järvinen (16.4.2020 alkaen)	Jäsen, Palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen	28 500	6 500	35 000
Harri Lauslahti (16.4.2020 alkaen)	Jäsen, Riskivaliokunnan jäsen	28 500	6 500	35 000
Olli-Petteri Lehtinen (16.4.2020 alkaen)	Jäsen, Tilintarkastusvaliokunnan jäsen	28 500	6 000	34 500
Johannes Schulman	Jäsen, Tilintarkastusvaliokunnan jäsen	28 500	11 000	39 500
Entiset hallituksen jäsenet				
Stefan Damlin (16.4.2020 asti)			6 500	6 500
Tarja Wist (16.4.2020 asti)			6 000	6 000
YHTEENSÄ		300 200	124 500	424 700

*40 prosenttia hallituksen jäsenten vuosittaisesta palkkiosta maksettiin Aktia-osakkeina. Hallituksen jäseniä kannustetaan pitämään kyseiset osakkeet Aktia Pankin hallitusmandaattiansa ajan.

Suomen verohallinnon matkustamiseen liittyvien ohjeiden mukaan matkustamisesta ja majoittumisesta aiheutuneet kulut maksetaan hallituksen jäsenille heidän tehdessä matkoja, jotka liittyvät suoraan hallitustyöhön. Aktia Pankki on lisäksi ottanut vapaaehtoisen työnantajan eläkevakuutuksen hallituksen jäsenille.

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitseminen 2020

Kiinteän korvauksen osat ja luontoisedut

Peruspalkka ja edut

Toimitusjohtajan peruspalkka oli 26 000 euroa kuukaudessa ja varatoimitusjohtajan 22 000 euroa kuukaudessa luontoisedut mukaan lukien. Sekä toimitusjohtaja että varatoimitusjohtaja ovat oikeutettuja henkilöstöetuihin Aktia-konsernin kulloinkin voimassa olevien periaatteiden mukaan.

Lisäeläketurva

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja ovat oikeutettuja maksuperusteiseen lisäeläketurvaan Aktia Pankin johtoryhmälle ottaman vapaaehtoisen sijoitussidonnaisen ryhmäeläkevakuutuksen mukaan. Toimitusjohtajalla ja varatoimitusjohtajalla on oikeus vapaakirjaan, mikäli heidän sopimuksensa pituus on vähintään viisi vuotta. Vuotuisen lisäeläketurvaohjelman osuus on 20 prosenttia kunkin henkilön peruspalkasta. Ohjelman kustannukset vuonna 2020 olivat 52 000 euroa toimitusjohtajan osalta ja 44 000 euroa varatoimitusjohtajan osalta.

Muuttuvat palkitsemisohjelmat

Vuonna 2020 toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja olivat kahden suoritukseen perustuvan kannustinohjelman piirissä: vuosittainen STI ja osakeperusteinen LTI. Molempien ohjelmien suorituskriteerit ja ansaintamahdollisuudet vahvistettiin hallituksen toimesta tilikauden alussa.

Aktia Pankki noudattaa rahoitussektorin muuttuviin palkkioihin liittyviä sääntöjä, mikä tarkoittaa sitä, että ainakin puolet muuttuvista palkkioista tulee maksaa osakkeiden muodossa. Merkittävää osaa ansaittujen muuttuvien palkkioiden maksusta tulee lykätä noin kolmella vuodella, jota seuraa yhden vuoden odotusjakso. Jokaista muuttuvaa palkkiota koskeva maksu edellyttää myös sitä, että hallitus huomioi konsernin Riskienhallintatoiminnon arvion siitä, että maksulle ei ole estettä konsernin omat varat, likviditeetti, avainhenkilön tehtävien suorittaminen, pakolliset määräykset, konsernin strategia, säännöt ja hyvät toimintatavat huomioiden.

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen perusteella toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle maksettavan kokonaiskorvauksen muuttuvan ja kiinteän palkkion osien välisen suhteen tulee olla korkeintaan 200 prosenttia.

Lyhytaikainen kannustinohjelma 2020

Lyhytaikainen kannustinohjelma (STI) sai vuonna 2020 vastata korkeintaan kuuden kuukauden toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan peruspalkkaa.

STI-tavoitteet perustuivat osin konsernin taloudellisiin tavoitteisiin, osin sekä laadullisiin että määrällisiin operatiivisiin ja yksilöllisiin tavoitteisiin, joiden tarkoituksena on kannustaa ja mitata strategian implementoinnin kehitystä Aktia-konsernin pitkän ajan taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Vuoden 2020 tavoitteiden joukossa oli vertailukelpoinen liikevoitto sekä kulu-/tuottosuhte ja operatiivisten tavoitteiden joukossa oli esimerkiksi eNPS konsernitasolla, yksilölliset johtajuusindeksit, asiakastyytyväisyyteen liittyvät toimenpiteet sekä arvojen noudattaminen.

STI-ohjelmaan liittyvät saavutukset asetettujen tavoitteiden pohjalta vuonna 2020 vastasivat 25 prosenttia maksimista sekä toimitusjohtajan että varatoimitusjohtajan osalta. Palkkiot maksetaan sääntelyn mukaisesti neljässä vuosittaisessa erässä keväisin vuosien 2021–2024 aikana.

Pitkäaikainen kannustinohjelma 2020

Aktia Pankin pitkäaikainen kannustinohjelma rakentuu osakeperusteisen kannustinohjelman rungolle, jossa osallistujat sijoittavat Aktia-osakkeisiin ja ansaitsevat näin ollen oikeuden vastaanottaa Aktia-osakkeita pitkäaikaisina kannustimina. Osakkeet ansaitaan palkkiona 1) osin kaikille työntekijöille suunnatun osakesäästöohjelma AktiaUnan (jäljempänä AktiaUna) kautta ja 2) osin Aktia Pankin suoriteperusteisen avainhenkilöille suunnatun ohjelman kautta.

AktiaUnan kautta toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle on tarjottu mahdollisuus säästää enintään 7 prosenttia heidän vuosittaisista palkoistaan käytettäväksi Aktia-osakkeiden hankkimiseen alennettuun hintaan (-10 prosenttia). Vastineena osallistujat ansaitsevat yhden Aktia-osakkeen (brutto) (matching-osakkeet) kutakin ohjelman kautta hankittua osaketta kohden säästökauden alusta alkavan noin kahden vuoden odotusajan jälkeen, mikäli henkilön työ- tai toimitusohjelma ei ole päättynyt, eikä henkilö ole myynyt ohjelman puitteissa hankittuja osakkeita.

Edellyttäen, että toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja osallistuvat AktiaUnaan, he ovat myös suoriteperusteisen ohjelman piirissä. Ohjelman kautta toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja voivat hallituksen asettamiin ansaintakriteereihin perustuen ansaita Aktian matching-osakkeita jokaista AktiaUnan kautta hankittua osaketta kohden. Ohjelmassa on vuosittain alkavat kaksi vuotta kestävä suorituskaudet. Vuosien 2019–2020 suorituskauden ansaintakriteerit olivat Aktia-konsernin kahden vuoden vertailukelpoinen liikevoitto (60 prosenttia painosta) sekä konsernin kahden vuoden nettopalkkiotuottojen määrä (40 prosenttia painosta). Vuosien 2020–2021 suorituskausi on käynnissä samoin ansaintakriteerein ja painoin.

LTI-kokonaisansainta on riippuvainen taustalla olevan AktiaUna-ohjelman sisällä tehdyistä osakesäästöistä ja siitä, miten hyvin suoritusperusteiselle ohjelmalle asetettuihin ansaintakriteereihin päästään jokaisen kyseessä olevan ansaintakauden aikana. Pääsääntöisesti ansaittuja osakkeita ei makseta sellaiselle osallistujalle, jonka työ- tai toimitusohjelma on päättynyt ennen maksuajankohtaa.

Saavutettu suoritus LTI-kaudella 2019–2020 oli 30 prosenttia maksimista, mikä vastasi yhteensä 14 407 ansaittua osaketta bruttona (AktiaUna mukaan lukien) toimitusjohtajan osalta, ja 9 027 osaketta bruttona varatoimitusjohtajan osalta. Palkkiot maksetaan sääntelyn mukaisesti neljässä vuosittaisessa erässä keväisin vuosien 2021–2024 aikana.

LTI:n lisäksi toimitusjohtaja sai 4 595 osakkeen kertapalkkion vuonna 2020.

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan on pidettävä puolet LTI-ohjelmien kautta ansaitsemistaan osakkeista, kunnes he omistavat kiinteää vuosittaista palkkaansa vastaavan määrän Aktia-osakkeita.

Yhteenveto meneillään olevista LTI-ohjelmista

TOIMITUS- JOHTAJA	Ohjelma	AktiaUnan*	Matching- osakkeet brutto, AktiaUna- ohjelma	Matching- osakkeet brutto, Maksu suorite- perusteinen ohjelma	prosentti Suorite- perusteinen ohjelma	Ansaitut osakkeet yhteensä brutto	Palkkioiden maksuaikataulu
		kautta hankitut osakkeet					
	LTI 2018–2019	1 336	1 336	16 032	92 %	16 085	2020–2023
	LTI 2019-2020	3 132	3 132	37 584	30 %	14 407	2021–2024
	LTI 2020–2021**	x	x	x			2022–2025
VARATOIMITUSJOHTAJA							
	LTI 2018–2019	2 066	2 066	16 528	92 %	17 272	2020–2023
	LTI 2019-2020	2 655	2 655	21 240	30 %	9 027	2021–2024
	LTI 2020–2021**	x	x	x			2022–2025

* Osallistuja hankkii osakkeita nettopalkallaan ja saa oikeuden matching-osakkeiden ja suoriteperusteisten osakkeiden hankintaan.

** Osakkeiden hankinta edelleen käynnissä. Matching-osakkeiden ja suoriteperusteisten osakkeiden enimmäismäärät vahvistetaan asianmukaisesti.

Toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle maksetut korvaukset vuonna 2020

Alla olevasta taulukosta ilmenee toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle maksettujen palkkioiden osatekijät sekä heidän kokonaiskorvauksensa vuonna 2020. Aktia Pankin STI- ja LTI-ohjelmien kautta ansaittujen palkkioiden maksua on lykätty ohjelmien ehtojen sekä voimassa olevan rahoitussektorin sääntelyn mukaisesti. Taulukosta ilmenevät STI- ja LTI-ohjelmien puitteissa tehdyt maksut ovat tilikauden 2020 aikana tehdyt tosiasialliset maksut.

	Peruspalkka ja edut	Lisäeläkkeen maksu	Maksetut vuosittaiset kannustimet vuonna 2020*	Maksetut pitkäaikaiset kannustimet 2020**	Korvauksien yhteenlaskettu summa vuonna 2020
Mikko Ayub, toimitusjohtaja	327 840 61 %	52 040 10 %	64 789 12 %	93 466 17 %	538 136 100 %
Juha Hammarén, varatoimitusjohtaja	289 931 51 %	46 040 8 %	55 305 10 %	175 245 31 %	566 521 100 %

* Toimitusjohtajalle maksetut STI-korvaukset vuoden 2020 aikana sisältää kauden 2019 STI-ohjelman mukaisen osittaisen maksun. Kyseisen kauden muita maksuja on lykätty. Varatoimitusjohtajalle maksetut lyhytaikaiset kannustimet sisältävät STI-maksuja kausilta 2016–2019.

** Varatoimitusjohtajalle maksetut LTI-korvaukset vuoden 2020 aikana sisältävät kauden 2018–2019 LTI-ohjelman mukaisen osittaisen maksun. Kyseisen kauden muita maksuja on lykätty. Varatoimitusjohtajan osalta summa sisältää lykkääntyneitä LTI-ohjelman mukaisia maksuja kausilta 2015–2018. Korvaukset maksettiin osin osakkeina ja osin käteisenä, jolla katettaisiin osakemaksusta aiheutuneet kulut.

Irtisanomisehdot

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Mikäli irtisanominen tapahtuu Aktia Pankin toimesta, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja saavat irtisanomisajan palkan lisäksi rahasumman (eroraha), joka vastaa yhdeksän (9) kuukauden rahapalkkaa. Tämä ei kuitenkaan päde, mikäli irtisanominen tapahtuu syistä, jotka olisivat oikeuttaneet sopimuksen purkamisen.