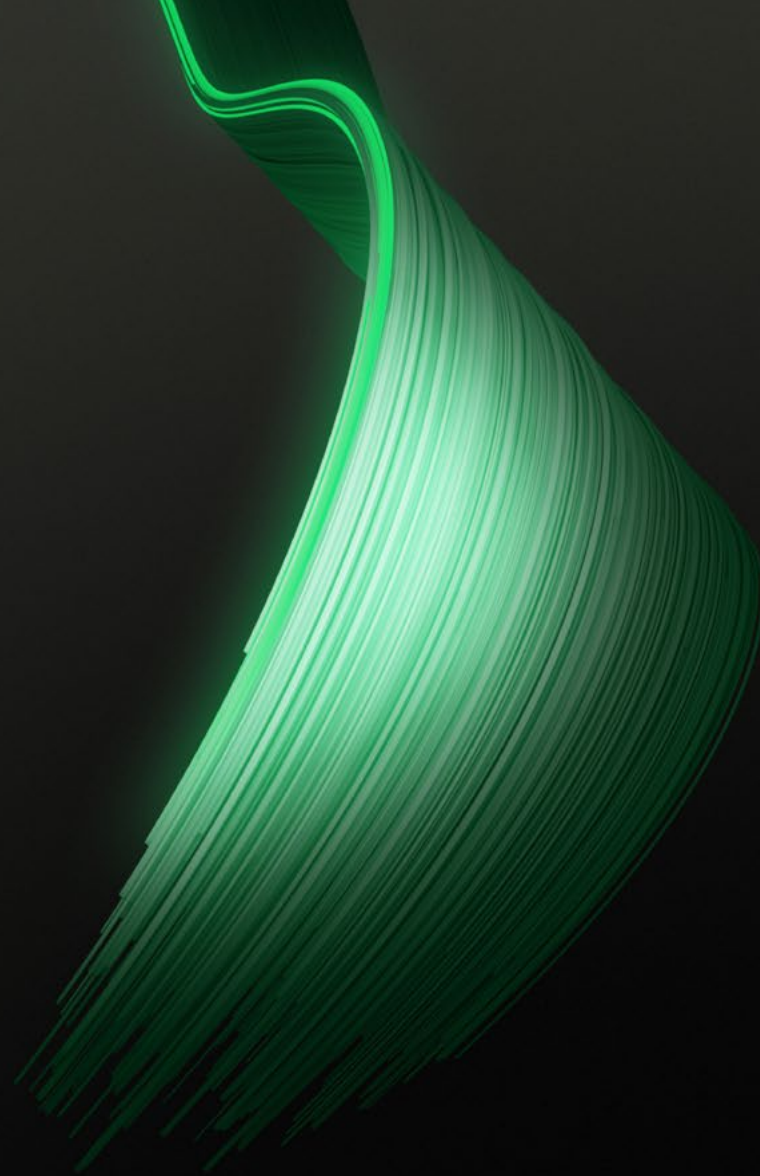


Ersättnings- rapport 2021

Aktia



Ersättningsrapport 2021 för Aktia Bank Abp:s ledande organ

Bästa aktieägare

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Aktia Bank Abp:s (nedan **Aktia Bank**) tillämpades räkenskapsåret 2021, gällande ersättning som betalats till styrelsemedlemmarna (nedan **styrelsen**) samt verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare i Aktia Bank under tiden 1.1.2021–31.12.2021. Rapporten baserar sig på rekommendationerna i bolagsstyrningskoden för finska noterade bolag (1.1.2020), stadgandena i värdepappersmarknadslagen (746/2012), aktiebolagslagen (624/2006) och finansministeriets förordning (608/2019). Aktia Bank beaktar därtill kreditinstitutslagens (213/2013) stadganden om ersättningssystem.

Rapporten har granskats av Kompensations- och Corporate Governance-utskottet i Aktia Bank och har godkänts av styrelsen. Rapporten presenteras

för Aktia Banks bolagsstämma 6.4.2022, under vilken aktieägarna fattar ett rådgivande beslut om dess innehåll.

Översikt över Aktia Banks ersättningar år 2021

Ersättningen till Aktia Banks ledande organ baserar sig på riktlinjer för ersättningar till Aktia Bank Abp:s organ som presenterades för bolagsstämman 16.4.2020 för rådgivande beslutsfattande. Riktlinjerna tillämpas tills bolagsstämman 2024 om styrelsen inte beslutar att ett rådgivande beslut ska fattas på en tidigare bolagsstämma.

Man har följt beslutsfattandeprocessen i fråga om ersättning, såsom den beskrivs i riktlinjer för ersättningar, när man fattat beslut gällande ersättningen för år 2021. Inga tillfälliga avvikelser från riktlinjen gjordes år 2021. Styrelsen noterade inte heller sådana omständigheter eller aktiviteter

som skulle ha resulterat i ett behov att tillämpa återbetalningsklausulen tillämplig på verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdarens rörliga ersättning.

Aktia Banks ersättningsprinciper

Aktia Bank har bundit sig till att utveckla en genomgående stark kultur avseende resultatlön i koncernen. Aktia Banks ersättningspolicy bygger på koncernens strategi, mål, värderingar och långsiktiga intressen. För att stödja, vägleda och uppnå Aktias vision är det viktigt att Aktia kan attrahera, behålla, utveckla och belöna rätt kompetens. Ersättningsprincipen strävar till att belöna hållbart, långsiktigt värdeskapande i aktieägarens bästa. Aktia Banks ersättningsprinciper har skapats för att stöda och belöna sådana prestationer som är i linje med utvecklingen av bolagets strategi, långsiktiga finansiella resultat samt individens personliga prestation. Ersättningen ska lotsa mot effektiv och

lämplig riskhantering, samt undvika att ta överdrivna risker genom att överdriven risktagning inte belönas och att intressekonflikter i koncernen förhindras.

Ersättningen ska vara i linje med prestationerna och ska vara konkurrenskraftiga i förhållande till relevanta konkurrenter på marknaden. Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens rörliga ersättning består av ett kortsiktigt incitamentsprogram (nedan **STI**) och ett långsiktigt incitamentsprogram (nedan **LTI**). Styrelsen har i början av året fattat beslut gällande förtjänstmöjligheterna och prestationsmålen inom båda programmen. Verkställande direktören och vice verkställande direktören förväntas skapa och uppehålla betydelsefullt aktieägarskap i Aktia Bank för att ytterligare stöda och liera sig med aktieägarnas intressen.

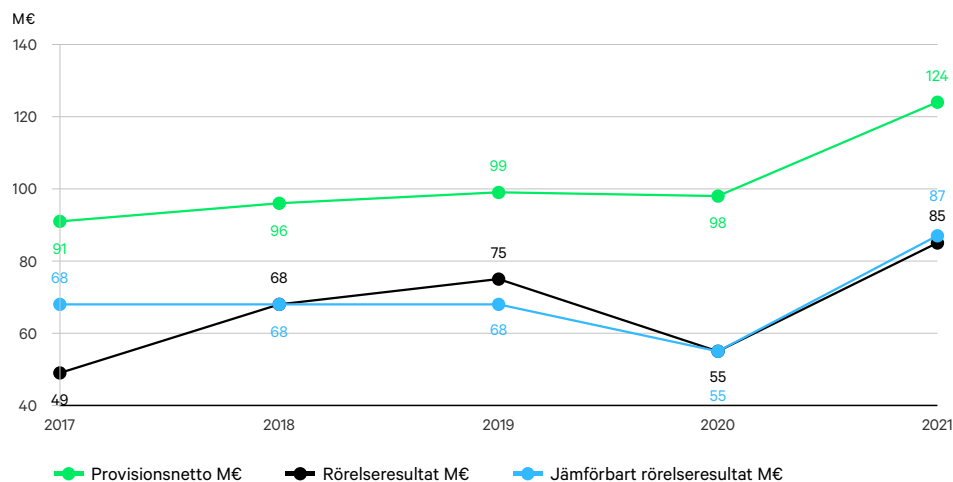
Utvecklingen av Aktia Banks finansiella resultat och ersättning

2021 var ett år av stark tillväxt. Det jämförbara rörelseresultatet ökade med 59 % jämfört med året innan. Det jämförbara rörelseresultatet för hela året, var det högsta i Aktias historia. De jämförbara intäkterna ökade med 31 % jämfört med ifjol. Årets resultat visade tillväxt i alla intäktsklasser, förvärvet av Taaleris kapitalförvaltningsverksamhet bidrog till ökningen av provisjonsintäkterna. Aktia blev

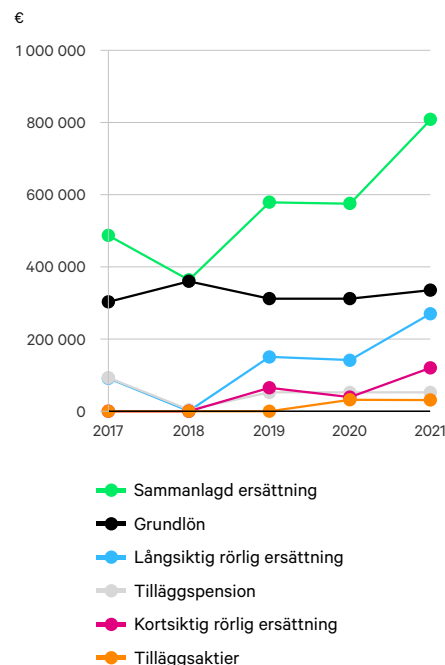
en kapitalförvaltarbank – i enlighet med höstens uppdatering av strategin ligger fokus på ett nära samarbete mellan affärsområdena (kapitalförvaltning, bankverksamhet och livförsäkring).

Målen för STI och LTI ersättning grundade sig bland annat på koncernens finansiella målsättningar, så som provisjonsnetto och jämförbart rörelseresultat. Långsiktiga incitament återspeglade en prestationsperiod på två år 2020–2021.

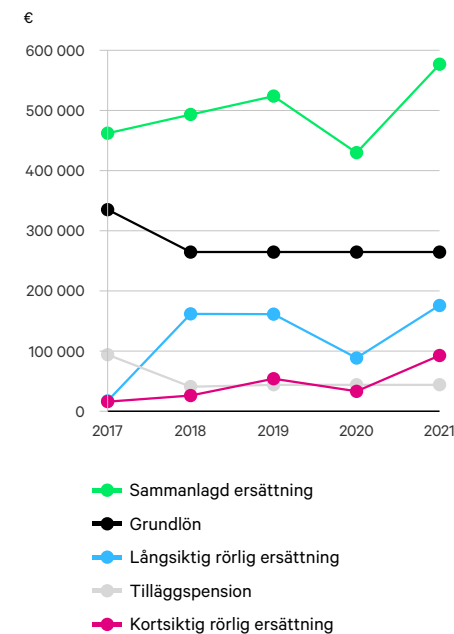
Diagrammen framöver visar utvecklingen av Aktia Banks verkställande direktörers och vice verkställande direktörers kompensation, samt medarbetarens genomsnittliga löneutveckling under en femårsperiod.



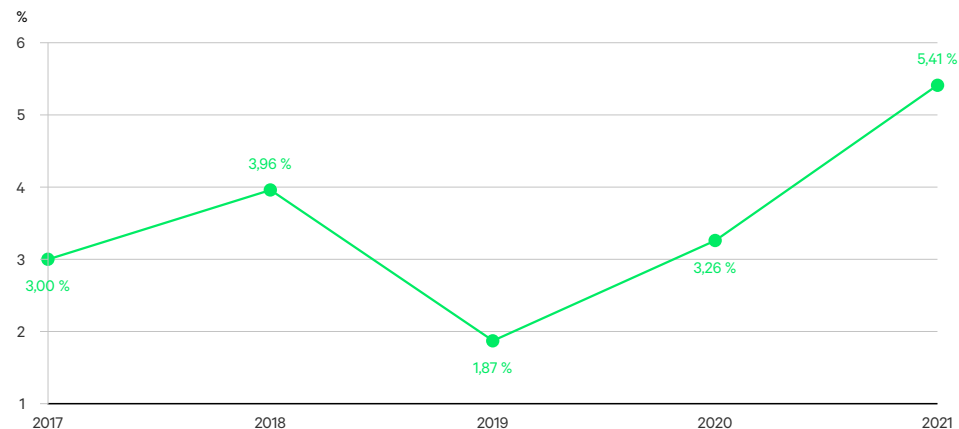
VD



VICE VD



Medarbetares genomsnittliga löneutveckling



Den procentuella medarbetares genomsnittliga löneutveckling baserar sej på identiska medarbetares löneförändring beräknat från 31.12 året innan, till 31.12 ifrågavarande år.

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens införtjänade ersättning samt styrelsearvodet, 5 år

I tabellen på sidan till höger presenteras den ersättning som förtjänats motsvarande räkenskapsår. T.ex. år 2021:

- Utbetald grundlön år 2021
- STI införtjänad 2021, utbetalas 2022–2026
- LTI införtjänad 2020–2021, utbetalas 2022–2026
- Utbetald tilläggspension år 2021
- Utbetalda tilläggsaktier 2021 i form av engångsersättning

Utvecklingen av verkställande och dess ställföreträdare ersättning

Verkställande direktör	2017 ¹	2018 ²	2019 ³	2020	2021
Grundlön	303 000	360 000	312 000	312 000	335 400
Kortsiktig rörlig ersättning	0	0	65 000	39 000	120 120
Långsiktig rörlig ersättning *	91 100	0	150 234	141 045	269 948
Tilläggspension	93 000	4 000	52 000	52 000	52 000
Tilläggsaktier				31 699	31 195
Sammanlagd ersättning	487 100	364 000	579 234	575 744	808 663

1) 2017 Jussi Laitinen (tills 3.3.2017) Grundlön/STI/LTI/tilläggspension: 46/0/0/55, Martin Backman: 257/0/91/38

2) 2018 Martin Backman (tills 7.3.2018) Grundlön/STI/LTI/tilläggspension: 282/0/46/4, Mikko Ayub: 78/0/0/0

3) 2019 - Mikko Ayub

* aktiepris för 31.12. under ifrågavarande år

Verkställande direktörens ställföreträdare	2017 ⁴	2018 ⁵	2019	2020	2021
Grundlön	335 000	264 468	264 468	264 468	264 468
Kortsiktig rörlig ersättning	16 000	26 000	54 000	33 000	92 564
Långsiktig rörlig ersättning *	17 160	161 820	161 320	88 374	175 683
Tilläggspension	94 000	41 000	44 000	44 000	44 068
Sammanlagd ersättning	462 160	493 288	523 788	429 842	576 783

4) 2017 Taru Narvamaa (tills 5.5.2017) Grundlön/STI/LTI/tilläggspension: 89/0/6/59, Juha Hammarén: 246/16/9/35

5) 2018 - Juha Hammarén (t.f. verkställande direktör)

* aktiepris för 31.12. under ifrågavarande år

Utvecklingen av styrelsens ersättning

Styrelse	2017	2018	2019	2020	2021
Ordförande, årsersättning	61 200	61 200	61 200	64 300	64 300
Vice ordförande, årsersättning	34 650	34 650	34 650	36 400	43 000
Styrelsemedlem, årsersättning	27 140	27 140	27 140	28 500	35 000
Mötesersättning	500	500	500	500	500
Mötesersättning, ordförande	1 000	1 000	1 000	1 000	500
Utskottets ordförande, årsersättning	0	0	0	0	8 000

Ersättning till Aktia Banks styrelse 2021

I Aktia Bank Abp:s ordinarie bolagsstämma, april 2021, fastställdes det årliga arvudet för styrelsens ledamöter till 64 300 euro för ordföranden, 43 000 euro för vice ordföranden och 35 000 euro för ledamöterna. Därutöver betalas ett årligt arvode på 8 000 euro till utskottens ordförande. Mötesavgiften bibehölls och avgiften fastställdes till 500 euro per

närvarande medlem. Medlemmarna fick en årlig ersättning samt ersättning per bevisat möte under perioden från ordinarie bolagsstämman 2021 tills ordinarie bolagsstämman 2022.

År 2021 (1.1–31.12.2021) fick Aktia Banks styrelsemedlemmar ersättning i enlighet med det som beskrivs i tabellen nedan.

Styrelsens ersättning 2021

EUR		Styrelsens årliga ersättning brutto	Ersättning för styrelse- och utskottsmöten	Sammanlagd ersättning
Lasse Svens	Styrelsens ordförande, ordförande för kompensations- och corporate governanceutskottet	72 711	24 000	96 711
Timo Vättö (fr.o.m 13.4.2021)	Styrelsens vice ordförande, medlem i kompensations- och corporate governanceutskottet	43 275	8 000	51 275
Arja Talma	Styrelseledamot, ordförande för revisionsutskottet	43 275	16 500	59 775
Johan Hammarén	Styrelseledamot, medlem i kompensations- och corporate governanceutskottet	35 224	20 000	55 224
Maria Jerhamre Engström	Styrelseledamot, ordförande för riskutskottet	43 275	19 000	62 275
Harri Lauslahti	Styrelseledamot, medlem i riskutskottet	35 224	17 000	52 224
Olli-Petteri Lehtinen	Styrelseledamot, medlem i revisions- & riskutskottet	35 224	18 500	53 724
Johannes Schulman	Styrelseledamot, medlem i revisionsutskottet	35 224	14 500	49 724
Tidigare styrelsemedlemmar				
Christina Dahlblom	Styrelseledamot, ordförande för kompensations- och corporate governanceutskottet	0	12 000	12 000
Kari A.J. Järvinen	Styrelseledamot, medlem i kompensations- och corporate governanceutskottet	0	12 500	12 500
TOTAL		343 432	162 000	505 432

Cirka 40 % av styrelsemedlemmarnas årliga ersättning betalades ut i form av Aktias aktier. Styrelsemedlemmarna uppmantras till att behålla dessa aktier under hela deras styrelsemandat i Aktia Bank.

I enlighet med skattemyndighetens anvisningar om resande, betalar bolaget styrelsemedlemmarna för deras resor och boende i fråga om sådana resor som är direkt relaterade till styrelsearbetet. Aktia har även tecknat en ArPL-försäkring för styrelsemedlemmarna.

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens ersättning 2021

Fast ersättning och naturaförmåner

Verkställande direktörens grundlön är 28 600 euro per månad och vice verkställande direktörens är 26 000 euro per månad, inklusive naturaförmåner. Både verkställande och vice direktören är berättigade till personalförmåner i enlighet med Aktia-koncernens vid var till gällande principer.

Verkställande direktören och vice verkställande direktören är berättigade till en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan i enlighet med den frivilliga fondanknutna gruppensförsäkringen som Aktia Bank har tecknat för Aktia Banks ledningsgrupp. Verkställande direktören och vice verkställande direktören har rätt till fribrev ifall befattning pågår i minst fem (5) år. År 2021 kostade planen 52 000 euro för verkställande direktörens del och 44 078 euro för vice verkställande direktörens del.

Rörlig ersättning

Under 2021 erbjöds verkställande och vice verkställande direktören två prestationsbaserade incitamentsprogram: ett årligt STI-program och ett aktiebaserat LTI-program. Prestationskravet och införtjäningsmöjligheterna inom båda programmen fastställdes av styrelsen i början av räkenskapsåret.

Aktia Bank följer finanssektorns regler om rörlig ersättning, vilket innebär att åtminstone hälften av den rörliga ersättningen ska utbetalas i form av aktier. En betydlig del av utbetalningen av den förtjänade rörliga ersättningen ska uppskjutas med ungefär fyra (4) år och därefter inleds en väntetid på ett år. Utöver detta kräver varje utbetalning av rörlig ersättning att styrelsen beaktar bedömningen som utförts av koncernens riskkontrollfunktion om att de inte finns några hinder för utbetalningen med beaktande av koncernens egna kapitalbas, likviditet och hur nyckelpersonen skött sina uppgifter med hänsyn till tvingande regleringen, koncernens strategi, regler och god praxis.

I enlighet med beslutet som fattades på ordinarie bolagsstämman 2020 ska det maximala förhållandet mellan komponenterna för den rörliga och fasta ersättningen i fråga om verkställande och vice verkställande direktörens ersättning vara 200 %.

Kortsiktiga incitament 2021

Det kortsiktiga incitamentsprogrammet fick år 2021 högst motsvara både verkställande och vice verkställande direktörens sex (6) månaders grundlön.

STI-målen grundade sig på koncernens finansiella målsättningar (50%), strategiska målsättningar (25%) och individuella målsättningar (25%) som syftar till att uppmuntra och mäta utvecklingen av implementeringen av strategin för att uppnå Aktiakoncernens långsiktiga finansiella målsättningar.

Den uppnådda prestationen för STI för 2021 motsvarande 70 % av maximala ersättningsnivå både för verkställande direktören och vice verkställande direktören. Belöningarna utbetalas i enlighet med regleringen i fem årliga rater varje vår under 2022–2026.

Långsiktiga incitament 2021

Aktia Banks långsiktiga ersättningsstruktur bygger på aktiebaserade incitamentsprogram där deltagarna erbjuds en möjlighet att placera i Aktia-aktier och således rätt till att erhålla ytterligare Aktia-aktier (matching-aktier) som långsiktigt incitament. Aktierna förtjänas som en belöning 1) dels genom aktiesparprogrammet AktiaUna (nedan **AktiaUna**) för alla medarbetare och 2) dels genom Aktia Banks prestationsbaserade program AktiaUna PSP (nedan **UnaPSP**) för nyckelpersoner.

Genom AktiaUna har verkställande direktören och vice verkställande direktören blivit erbjudna en möjlighet att spara högst sju (7) % av sina årslöner för att förvärva Aktia-aktier till ett rabatterat pris (-10 %). I gengäld får deltagarna rätten till en Aktia

matching-aktie (brutto) för varje aktie som förvärvats inom programmet. Matching-aktier tilldelas efter en väntetid på ungefär två (2) år från periodens början med förutsättning att anställningsförhållandet inte har upphört och att deltagaren inte har sålt aktierna under programmets gång.

Verkställande direktören och vice verkställande direktören är även inkluderade i det prestationsbaserade programmet UnaPSP, förutsatt att de deltar i AktiaUna. Genom UnaPSP programmet kan verkställande direktören och vice verkställande direktören på basis av förtjäningskriterierna, som fastställs av styrelsen, förtjäna ytterligare matching-aktier för varje aktie som förvärvats inom AktiaUna. UnaPSP -program har en prestationsperiod som omfattar två år. Förtjäningskriterierna för prestationsperioden 2020–2021 var två (2) års kumulativa utveckling av Aktiakoncernens jämförbara rörelseresultat (60 % vikt) och kumulativa totala provisionsnetto (40 % vikt). Prestationsperioden för 2021–2022 pågår för tillfället med samma förtjäningskriterier och vikter. Maximiantal matching-aktier från UnaPSP, med 100% utfall, ger verkställande direktör ytterliga 12 matching-aktier och vice verkställande direktör ytterliga 8 matching-aktier per aktie som förvärvats via AktiaUna. De totala förtjänsterna inom LTI beror således på det underliggande aktiesparandet inom AktiaUna och på hur väl man uppnår de ställda förtjäningskriterierna för det prestationsbaserade programmet under var förtjäningsperiod. I regel betalas införtjänade aktier

inte till en deltagare vars anställningsförhållande har avslutats före utbetalning.

Den uppnådda prestationen inom LTI för perioden 2020–2021 motsvarade 73 % av maximum, vilket utgjorde 22 019 förtjänade aktier brutto (inklusive AktiaUna) för verkställande direktörens del och 14 330 förtjänade aktier för vice verkställande direktörens del. Belöningarna betalas i enlighet med

programmets villkor samt i kraft varande regleringen i fem (5) årliga rater varje vår under åren 2022–2026. Därtill beläggs erhållna aktier med en väntetid om ett (1) år.

Verkställande direktören och vice verkställande direktören måste behålla hälften av aktierna som förtjänats genom LTI-programmen tills de äger ett antal Aktia-aktier som motsvarar deras årliga fasta lön.

Sammandrag över pågående LTI-program

Verkställande direktör	Program	Förvärvade aktier, genom AktiaUna*	Matching-aktier, AktiaUna-programmet	Maximiantal matching-aktier UnaPSP-program	Utfalls%, UnaPSP-program	Antal förtjänade aktier	Tidtabell för utbetalning av ersättning
	LTI 2018-2019	1 336	1 336	16 032	92 %	16 085	2020 - 2023
	LTI 2019-2020	3 132	3 132	37 584	30 %	14 407	2021 - 2024
	LTI 2020-2021	2 256	2 256	27 072	73 %	22 019	2022 - 2026
	LTI 2021-2022**	x	x	x			2023 - 2027
Vice verkställande direktör							
	LTI 2018-2019	2 066	2 066	16 528	92 %	17 272	2020 - 2023
	LTI 2019-2020	2 655	2 655	21 240	30 %	9 027	2021 - 2024
	LTI 2020-2021	2 095	2 095	16 760	73 %	14 330	2022 - 2026
	LTI 2021-2022**	x	x	x			2023 - 2027

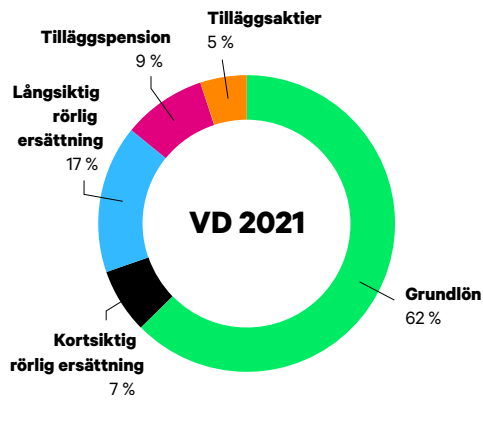
* Deltagaren förvärvar aktier med sin nettolön och får rätten att förtjäna tilläggsaktier och prestationsbaserade aktier.

** Aktieförvärvet pågår fortfarande. Antalet tilläggsaktier och maximiantalet prestationsbaserade antalet bestäms senare.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören – Utbetalda år 2021

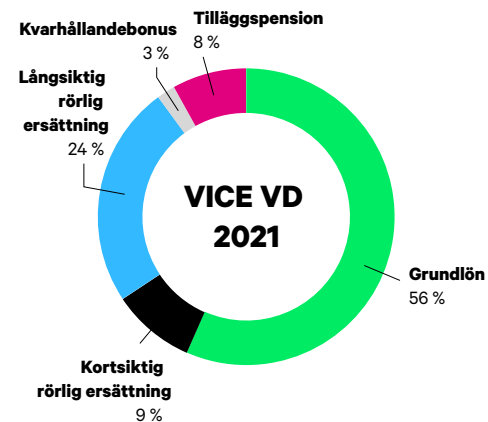
Den totala ersättningen för år 2021 uppgick till 568 587 euro för verkställande direktören och 494 093 euro för vice verkställande direktören. Ersättning som förtjänats inom Aktia Banks STI- och LTI-program har blivit uppskjutna i enlighet med programvillkoren samt gällande reglering på finanssektorn. Utöver LTI fick verkställande direktören en engångsbetalning (tilläggsaktier) på 3 236 aktier år 2021.

De nedanstående diagrammen presenterar fördelningen mellan olika ersättningselement som betalats till verkställande direktören och vice verkställande direktören år 2021. Långsiktiga incitament och kortsiktiga incitament som presenteras är de faktiska betalningar som har gjorts under rapporteringsåret 2021.



År 2021 utbetalda STI till verkställande direktören och dess ställföreträdare inkluderar en delbetalning från intjäningsperioden 2020, varav resterande del uppskjutes till tre (3) år. I STI ersättningen ingår vice verkställande direktörens uppskjutna delar från intjäningsperioder 2017–2019. LTI som betalats år 2021 både till verkställande direktör och dess ställföreträdare, inbegriper en delbetalning för LTI-perioden 2019–2020, varav resterande del har blivit uppskjuten. LTI betalningen inkluderar även vice verkställande direktörens uppskjutna delar från perioderna 2016–2019. LTI ersättningen betalades ut delvis som aktier och delvis som kontanter för att täcka skatten för aktieutbetalningen.

Semesterpremien har beaktats i den utbetalda grundlönen för år 2021.

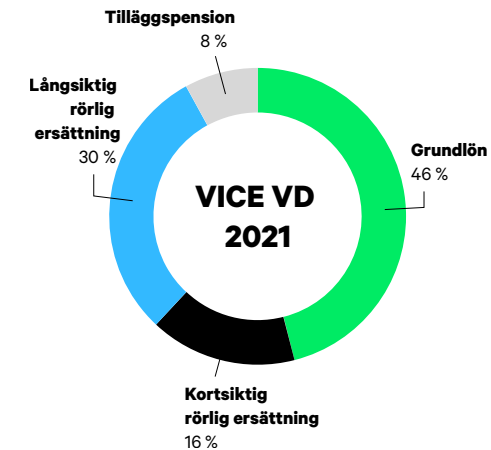


Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören – Införtjänade år 2021



Uppsägningsklausuler

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens uppsägningstid är sex (6) månader. Om uppsägningen sker på Aktia Banks initiativ ska de utöver lönen för uppsägningstiden få en



penningsumma (avgångsvederlag) som motsvarar nio (9) månaders lön. Detta är emellertid inte fallet ifall uppsägningen sker enligt grunder som skulle ha berättigat till upphävning av avtalet.

Kontaktuppgifter

Aktia Bank Abp
PB 207
Arkadiagatan 4–6, 00100 Helsingfors
Tfn 010 247 5000
Fax 010 247 6356

Koncern- och investerarnätsidor: www.aktia.com

Nättjänster: www.aktia.fi

Kontakt : ir@aktia.fi

E-post: fornamn.efternamn@aktia.fi

FO-nummer: 2181702-8

BIC/S.W.I.F.T: HELSFIHH

Aktia

